

GRUPPO INTESA SANPAOLO

n° 725

NEWS

INCONTRO CON L'AZIENDA

23 OTTOBRE 2024



FIRMATO NUOVO ACCORDO

4.000 USCITE VOLONTARIE

3.550 NUOVE ASSUNZIONI

Prologo

FIRST CISL, unitamente alle altre Organizzazioni Sindacali, ha sottoscritto in data odierna un Accordo volto a gestire il **percorso di trasformazione digitale** che il Gruppo ISP ha intrapreso da tempo, individuando le soluzioni necessarie per governare, in modo **sostenibile**, il **cambiamento**, affinché le persone possano affrontarlo nel **miglior modo** possibile.

Ritiene quanto mai opportuno individuare **strumenti** che possano quindi accompagnare il cambiamento in corso, che richiede un importante processo di **riqualificazione/riconversione** professionale finalizzato alla **tutela dell'occupazione sostenibile** e dell'**occupabilità** delle persone stesse.



In tale contesto sono stati individuate anche le **modalità** ed i **criteri** per mantenere **fede** alla volontà espressa da colleghe/i di **uscita volontaria** dal servizio attivo.

L'Accordo

PERSONALE CHE HA GIA' MATURATO O MATURERÀ IL REQUISITO PENSIONISTICO ENTRO IL 31 DICEMBRE 2025

Detto personale potrà volontariamente chiedere il pensionamento facendo pervenire all'Azienda il modulo di adesione (**allegato A**) entro il **25 novembre 2024** per risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro al **31 dicembre 2024** oppure, se successivo, entro l'ultimo giorno del mese precedente la decorrenza della pensione.

A costoro sarà erogato un **incentivo**, correlato all'inquadramento, equivalente all'indennità di mancato preavviso, erogato a titolo di trattamento aggiuntivo e/o integrazione al TFR. Se la richiesta perverrà entro l'**11 novembre 2024** la somma sarà incrementata di **due** dodicesimi della RAL.

PERSONALE CHE MATURERÀ IL REQUISITO PENSIONISTICO TRA 1° GENNAIO E 31 DICEMBRE 2026

Detto personale potrà, **alternativamente**:

- risolvere, consensualmente, il proprio rapporto di lavoro all'ultimo giorno del mese precedente la decorrenza della **pensione** presentando la domanda (**allegato B**) entro il **25 novembre 2024**; a costoro sarà erogato un **incentivo**, correlato all'inquadramento, equivalente all'**indennità** di mancato preavviso, erogato a titolo di trattamento aggiuntivo e/o integrazione al TFR. Se la richiesta perverrà entro la data dell'**11 novembre 2024** la somma sarà incrementata di **due** dodicesimi della RAL.



- accettare l'“offerta al pubblico” per risolvere, consensualmente ed in maniera irrevocabile, il proprio rapporto di lavoro alla **scadenza** che sarà comunicata dall'Azienda, secondo le **modalità** e con applicazione delle **previsioni** indicate nel **successivo** capitolo, facendo pervenire alla stessa l'apposito modulo di adesione (**allegato C**) entro il **25 novembre 2024**, accedendo quindi al “Fondo di Solidarietà” dal giorno successivo alla risoluzione del proprio rapporto di lavoro. Possibili date di scadenza potranno essere il **31 dicembre 2024** e il **28 febbraio 2025**.



PERSONALE CHE MATURERÀ IL REQUISITO PENSIONISTICO TRA IL 1° GENNAIO 2027 ED IL 31 DICEMBRE 2030

Detto personale potrà volontariamente accettare l'“offerta al pubblico” per risolvere consensualmente, ed in maniera irrevocabile, il proprio rapporto di lavoro alla scadenza ultima del **31 dicembre 2027** facendo pervenire all'Azienda l'apposito modulo di adesione (**allegato C**) entro il **25 novembre 2024**, accedendo quindi al Fondo di Solidarietà dal giorno successivo alla risoluzione del proprio rapporto di lavoro.

L'Azienda potrà **anticipare**, rispetto alla citata data (31 dicembre 2027), il **termine** di cessazione del rapporto di lavoro ad una delle seguenti date: **31 dicembre 2024, 28 febbraio 2025, 30 giugno 2025, 31 dicembre 2025, 30 giugno 2026, 31 dicembre 2026** e **30 giugno 2027**. Al ricorrere di tale evenienza, la stessa lo comunicherà all'interessata/o indicativamente **30 giorni** prima della data finale del rapporto di lavoro.

Alle/ai colleghe/i che accederanno al Fondo di Solidarietà sarà garantita l'iscrizione al **FSI** fino al mese precedente il percepimento dell'assegno di pensione, alle **stesse** condizioni di contribuzione (sia per la parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda) riconosciute al **personale in servizio**.

Inoltre, alle/agli interessate/i, iscritte/i a forme di **previdenza complementare** a **contribuzione definita**, sarà riconosciuto, a titolo di trattamento aggiuntivo e/o integrazione al TFR, l'importo **complessivo** che sarebbe spettato conservando l'iscrizione al Fondo Pensione, calcolato come **valore attuale** del **contributo aziendale** mensile.



Nulla è invece dovuto alle/agli iscritte/i a forme di previdenza a **prestazione definita**, ferma restando la **validità** del periodo di adesione al Fondo di Solidarietà per il calcolo

del **trattamento complementare**, da erogarsi individualmente al momento del pensionamento.

Saranno, infine, **garantite** le **condizioni bancarie** e **creditizie agevolate** a favore del personale in servizio, sino alla data di fruizione del trattamento di pensione.

PERSONALE CHE ESERCITERA' L'OPZIONE "QUOTA 100", "QUOTA 102", "QUOTA 103"

Detto personale potrà richiedere il **pensionamento** facendo pervenire all'Azienda l'apposito modulo di adesione (**allegato D**) entro il **25 novembre 2024**, ivi compresa la specifica documentazione, per risolvere il proprio rapporto di lavoro alla data del **31 dicembre 2024**, oppure, se successivo, all'ultimo giorno del mese precedente la decorrenza della **pensione**.



A costoro sarà erogato un **incentivo**, correlato all'inquadramento, equivalente all'**indennità** di mancato preavviso, erogato a titolo di trattamento aggiuntivo e/o integrazione al TFR, unitamente ad un importo calcolato sulla base del numero dei mesi **intercorrenti** tra quello di cessazione (non conteggiato) e quello in cui maturerebbe il **primo** requisito di contribuzione utile alla maturazione del diritto alla pensione **anticipata**, ovvero di **vecchiaia** se antecedente.

Sarà quindi riconosciuto l'**1,5%** della RAL per **ogni** mese compreso tra il **7°** e il **18°**, ed il **2%**, sempre della RAL, per **ogni** mese a partire dal **19°**. La **frazione** di mese sarà considerata come mese **intero**. L'importo complessivo **non** potrà superare il **75%** della RAL. Nel caso in cui il modulo pervenga entro il **11 novembre 2024** la somma sarà incrementata di **due** dodicesimi della RAL.

PERSONALE CHE ESERCITERA' LA COSIDDETTA "OPZIONE DONNA"

Detto personale potrà richiedere il **pensionamento** facendo pervenire all'Azienda l'apposito modulo di adesione (**allegato E**) entro il **25 novembre 2024**, ivi compresa la specifica documentazione, per risolvere il proprio rapporto di lavoro alla data del **31 dicembre 2024**.



A costoro sarà erogato un **importo** onnicomprensivo lordo pari al **75%** della RAL, da erogarsi a titolo di

trattamento aggiuntivo e/o integrazione al TFR. Nel caso in cui il modulo pervenga entro l'**11 novembre 2024**, la somma sarà incrementata di **due** dodicesimi della RAL.

LA GRADUATORIA



La graduatoria, unica a livello di Gruppo, sarà redatta in base alla **data di maturazione del diritto a pensione**, e a **parità** di data, in ragione della **maggiore età**. Inoltre, sarà riconosciuta una **priorità** alle/ai colleghe/i che avevano aderito alle **precedenti** offerte, **non** rientrando però tra le uscite, se la nuova adesione avverrà avvalendosi dello **stesso** requisito pensionistico.

Sarà, infine, data **priorità** ai titolari delle previsioni della **L. 104/92**, ex art. 3, comma 3 per sé, e al personale con percentuale di **invalidità** non inferiore al **67%**. Le condizioni dovranno risultare alla **data di presentazione** della **domanda di adesione** al presente Accordo, così come per l'eventuale **riscatto** e/o **ricongiunzione** di periodi contributivi.

ULTERIORI PREVISIONI

- L'uscita sarà formalizzata da una **scrittura privata**, ovvero da un **verbale di conciliazione** individuale in sede sindacale, attestante la risoluzione **consensuale** e **volontaria** del rapporto di lavoro.
- Il bacino annuale di ore della "**Banca del Tempo**" sarà **incrementato** annualmente dalle eventuali ferie, permessi ex festività, e permessi di "Banca delle Ore", **non fruiti** da parte delle/dei colleghe/i che accederanno al "**Fondo di Solidarietà**" o risolveranno il proprio rapporto di lavoro per **pensionamento**.
- Qualora il computo delle **aspettative di vita** producesse una **riduzione** od un **allungamento** della **permanenza** di colleghe/i nel "Fondo di Solidarietà", o subentrassero eventuali modifiche di Legge in materia di accesso alla pensione, le Parti Nazionali di Settore si **attiveranno** affinché le/i citate/i **non** abbiano **interruzione** tra le **prestazioni straordinarie** erogate dal Fondo e il percepimento della **pensione**, con accollo dell'eventuale **onere** all'Azienda.
- Il personale **non** rientrante nel **perimetro** di applicazione di tale Accordo potrà **trasmettere** all'Azienda copia del proprio **EcoCert** al fine di consentire l'**aggiornamento** dei dati contributivi utili alla individuazione dei **requisiti previdenziali**.



- Il personale che maturi il **primo** tra i requisiti stabiliti dalla Legge per i trattamenti pensionistici entro il **31 dicembre 2030**, potrà avanzare la richiesta di **trasferimento** del cd. "TFR **pregresso**".
- L'Azienda dichiara che le domande di **ripristino** del contratto di lavoro a **tempo pieno** formulate, nel corso del mese **precedente** la risoluzione del rapporto di lavoro, da personale che ora opera a tempo **parziale**, saranno **accolte**. Infine, saranno accolte anche le domande di riassunzione del personale destinatario degli Accordi relativi a **Bonzai Service** e **Digit'ED** che abbia avanzato la **domanda** di adesione a tale Accordo, entrando anche in **graduatoria**.


BONZAI

UNCONVENTIONAL LOGISTICS

POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' GENERAZIONALE

Al raggiungimento di **4.000** uscite **volontarie** previste dal presente Accordo, ISP procederà a nuove assunzioni a tempo **indeterminato** corrispondenti a **2.000** assunzioni a tempo **pieno** e **1.500** assunzioni a tempo **parziale** da impiegare presso la **rete commerciale**, che saranno realizzate dal **1° luglio 2025** ed entro il **30 giugno 2028**, con particolare attenzione alle zone **svantaggiate** del Paese.



L'Azienda procederà, inoltre, a "**stabilizzare**" a tempo **pieno** circa **50** colleghe/i assunte/i con contratto a tempo **determinato** o con contratto di **somministrazione** di lavoro.

**La Segreteria
Gruppo Intesa Sanpaolo**

Milano, 23 ottobre 2024